

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Красноярская школа № 1»
660021, г. Красноярск, ул. Ломоносова, д. 19, т. (391)221-36-78,
тел./факс (391)266-88-98
Email: shkola1-4@mail.ru

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору краевого государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноярская
школа № 1»
на 2023 – 2026 гг.

Регистрационный № 5218 от «25» августа 2023 года.

От работодателя:

Руководитель
общеобразовательной
организации
_____ Баранов Н.А.

«___» сентября 2025 г.
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательной организации
_____ Межецкая О.В.

«___» сентября 2025 г.

КГБОУ «Красноярская школа № 1» в лице директора Баранова Николая Анатольевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Межецкой Оксаны Владимировны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «25» августа 2023 г. № 5218, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации; со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»; Постановления Правительства Красноярского края от 20.05.2025 года № 417-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»; приказа министерства образования Красноярского края от 30.05.2025 года № 40-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников КГБОУ «Красноярская школа № 1» и о выплатах стимулирующего характера» (Приложение № 2 к Коллективному договору. Далее по тексту Положение) читать в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Коллективному договору
от 25.08.2023 г. на 2023-
2025 гг.

Положение об оплате труда работников и о выплатах стимулирующего характера краевого государственного бюджетного образовательного учреждения «Красноярская школа № 1»

I. Общие положения

Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения «Красноярская школа № 1», подведомственного министерству образования Красноярского края (далее Положение, Министерство), разработано на основании Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных

учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, и регулирует порядок оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

II. Порядок и условия оплаты труда работников

Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников образования

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	13 253 ¹
2 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор физической культуры	16 769
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, педагог дополнительного образования	17 126
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	17 883
4 квалификационный уровень	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, тьютор	18 705

 <1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб.

ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

III. Порядок и условия выплат персонального и стимулирующего характера

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края (далее – Порядок, Министерство), регулируют отношения, возникающие между краевыми государственными бюджетными и казенными учреждениями, подведомственными Министерству (далее – учреждение), и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников КГБОУ «Красноярская школа № 1» за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Установление выплат стимулирующего характера в КГБОУ «Красноярская школа № 1» осуществляется на основе коллективного договора, локальных нормативных актов учреждения, настоящего Положения, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам КГБОУ «Красноярская школа № 1» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, за работу в закрытом административно-территориальном образовании, за работу в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной

заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты);

- выплаты по итогам работы.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, КГБОУ «Красноярская школа № 1» может применять иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные Приложениями № 1, 3 к Приказу министерства образования Красноярского края от 30.05.2025 года № 40-11-04 «О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края».

5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, с учетом мнения руководителя КГБОУ «Красноярская школа № 1», а также с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих за условия работы в закрытом административно-территориальном образовании, за работу в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников КГБОУ «Красноярская школа № 1» (за исключением выплат по итогам работы) устанавливаются в соответствии с настоящим Порядком. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБОУ «Красноярская школа № 1» могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах учреждения, устанавливающих систему оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам КГБОУ «Красноярская школа № 1» устанавливается в соответствии с настоящим Порядком для образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), для учреждений психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельно е количеств о баллов <*>	Период, на который устанавлив ается выплата
Учитель начальных классов	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения: свыше 60 % 50 % – 60 %	5 3	на месяц
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья	2	на месяц
		повышение успеваемости обучающихся, испытывавших трудности в обучении	3	на месяц
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	3	на месяц
		стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	2	на месяц
	Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.).	проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	2	на месяц
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов: - учреждение - муниципальный уровень	2 3	на месяц

Руководство и организация проектных и творческих групп (организация воспитанников, обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	реализация проекта или его представление: - класс; - учреждение; - город, край	1 3 5	на месяц
	участие в конкурсе проектов: - учреждение; - город, край	1 3	на месяц
	наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп – не менее 80 % (от общего количества обучающихся): - учреждение; - город, край	1 3	на месяц
Работа в объединениях педагогов, созданными в учреждении	руководство проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, психолого-медико-педагогическим консилиумом	3	на месяц
	участие в работе проектных команд, творческих группах, методических объединений, кафедр, психолого-медико-педагогическим консилиуме	2	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в установленный период	2	на месяц
Наставничество	работа, направленная на повышение профессионального мастерства	2	на месяц

Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	2	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	отсутствие обучающихся, воспитанников состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	2	на месяц
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	2	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением рабочих программ по предметам)	2	на месяц
	наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ	3	на месяц
	наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2	на месяц
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	3	на месяц
Ведение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации (отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц)	5	на месяц
Председатель первичной	За работу по созданию	5	

	профсоюзной организации	условий для эффективной деятельности коллектива		
	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат	3	
		Итого	80	
Учитель (за исключение м обучения по адаптированным образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения: свыше 60 % 50 % – 60 %	5 3	на месяц
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья	2	на месяц
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	3	на месяц
		стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	2	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, реализация программы воспитания	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, психолого-педагогическим консилиумом (далее – ППК)	2	на месяц
		руководство ученическими объединениями, детскими общественными организациями, проектами социального партнерства и/или руководство реализацией направлений программы воспитания	2	на месяц

		участие в работе ученических объединений, детских общественных организаций, проектов социального партнерства, подготовка отчетной документации	2	на месяц
	Работа в объединениях педагогов, созданными в учреждении	руководство проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, психолого-медико-педагогическим консилиумом	5	на месяц
		участие в работе проектных команд, творческих группах, методических объединений, кафедр, психолого-медико-педагогическим консилиуме	5	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в установленный период	3	на месяц
	Наставничество	работа, направленная на повышение профессионального мастерства	2	на месяц
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	3	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся (доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана) не ниже 40 %	5	на месяц
	Формирование социального	не менее 65 %	3	на месяц

опыта обучающихся, воспитанников	выпускников прошлого учебного года выпуска продолжают обучаться или трудоустроены		
	отсутствие обучающихся, воспитанников состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	3	на месяц
Организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	3	на месяц
	организация участия обучающихся в мероприятиях различного уровня, направленных на развитие навыков исследовательской и проектной деятельности	3	на месяц
	наличие призеров и победителей среди обучающихся, принявших участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	3	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением рабочих программ по предметам)	2	на месяц
	наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ	2	на месяц
	наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2	на месяц

	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	2	на месяц
	Ведение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации (отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц)	5	на месяц
	Председатель первичной профсоюзной организации	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5	
	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат	3	
		Итого	80	
Тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	3	на месяц
	Совершенствование методов обучения и воспитания	проведение «открытых» мероприятий (с родителями обучающихся/воспитанников, с педагогическими работниками школы; групповой тренинг с детьми и т.д.).	3	на месяц
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья	2	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, реализация программы воспитания	транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, участия в работе методических объединений педагогических работников	3	на месяц

Работа в объединениях педагогов, созданными в учреждении	руководство проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, психолого-медико-педагогическим консилиумом	5	на месяц
	участие в работе проектных команд, творческих группах, методических объединений, кафедр, психолого-медико-педагогическим консилиуме	5	на месяц
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	5	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Взаимодействие с участниками образовательных отношений	консультации для обучающихся, консультативно-просветительская работа с родителями обучающихся (законными представителями), преподавателями, участие в разработке программ предпрофильной подготовки и профильного обучения, координация социализации	3	на месяц
	формирование вокруг обучающегося толерантной к нему социокультурной среды	5	на месяц
	организация и адаптация жизненного пространства (рабочего места, места отдыха)	5	на месяц
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	целеполагание, мотивация, контроль и рефлексия деятельности обучающихся	3	на месяц
	успешное осуществление управления деятельностью	3	на месяц

	обучающихся и ее коррекция		
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Выпускники (занимающиеся с тьютором) прошлого учебного года выпуска продолжают обучаться или трудоустроены	3	на месяц
	отсутствие обучающихся, воспитанников состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	2	на месяц
Помощь обучающимся в участии в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	сопровождение обучающихся для участия в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	3	на месяц
	сопровождение обучающихся для участия в мероприятиях различного уровня, направленных на развитие навыков исследовательской и проектной деятельности	3	на месяц
	наличие призеров и победителей среди обучающихся, принявших участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	3	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением рабочих программ по предметам)	2	на месяц
	наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ	2	на месяц

		наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2	на месяц
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	2	на месяц
	Ведение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации (отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц)	5	на месяц
	Председатель первичной профсоюзной организации	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5	
	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат	3	
		Итого	80	
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья	2	на месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5	на месяц

ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками, обучающимися	отсутствие воспитанников, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	3	
	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек, случаев нарушения дисциплины у воспитанников, обучающихся	5	
Эффективность способов и методов организации работы	отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса	5	
Работа в объединениях педагогов, созданными в учреждении	руководство проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, психолого-медико-педагогическим консилиумом	5	на месяц
	участие в работе проектных команд, творческих групп, методических объединений, кафедр, психолого-медико-педагогическим консилиуме	5	на месяц
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	5	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Вовлечение обучающихся в воспитательные	организация вовлечения обучающихся в проекты и	3	

мероприятия	программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание		
	организация вовлечения обучающихся в добровольческую и общественную деятельность	5	
Организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	3	на месяц
	организация участия обучающихся в мероприятиях различного уровня, направленных на развитие навыков исследовательской и проектной деятельности	3	на месяц
	наличие призеров и победителей среди обучающихся, принявших участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	5	на месяц
Взаимодействие с участниками образовательных отношений	организация и адаптация жизненного пространства (рабочего места, места отдыха)	2	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся	3	
	использование практик наставничества	3	
	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация	3	

		результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2	на месяц
	Ведение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации (отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц)	5	на месяц
	Председатель первичной профсоюзной организации	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5	
	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат	3	
		Итого	80	
Социальный педагог, педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе	руководство психолого-педагогическим консилиумом, психолого-педагогической службой	10	на месяц
		проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся (за одно мероприятие)	5	на месяц
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья	2	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения	отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в установленный период	5	на месяц

воспитанников			
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	5	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников, обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10	на месяц
	наличие призового места в конкурсе проектов и программ	5	на месяц
	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	3	на месяц
Наставничество	работа, направленная на повышение профессионального мастерства	2	на месяц
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	не менее 65 % выпускников прошлого учебного года выпуска продолжают обучаться или трудоустроены	5	на месяц
	отсутствие обучающихся, воспитанников состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	3	на месяц
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	3	на месяц

Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением рабочих программ по предметам)	5	на месяц
		наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ	3	на месяц
		наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	3	на месяц
	Ведение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации (отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц)	5	на месяц
	Председатель первичной профсоюзной организации	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5	
	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат	3	
		Итого	80	
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	создание базы данных с полезными ссылками, ресурсами, шаблонами документов	3	на месяц
		создание перечня данных о каждом ребенке (зрительные диагнозы, рекомендации ПМПК)	3	на месяц
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья	2	на месяц
	Работа в объединениях педагогов, созданными в	руководство проектными командами, творческими	3	на месяц

	учреждении	группами, методическими объединениями, психолого-медико-педагогическим консилиумом		
		участие в работе проектных команд, творческих группах, методических объединений, психолого-медико-педагогическим консилиуме	2	на месяц
	Наставничество	работа, направленная на повышение профессионального мастерства. С предоставлением результатов: - динамика за период (месяц, три месяца, полгода, год) - отчет о работе наставника - открытые занятия подопечного педагога - отчеты о проделанной работе с наставником	3	на месяц
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	не менее 50 % обучающихся осваивают программу на «4» и «5» (результаты контрольных работ, написанных со специалистом)	10	на месяц
	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня регионального уровня федерального уровня	2 3 5	на месяц
	Участие в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов,	победа в профессиональном конкурсе	10	на месяц

образовательных программ)			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением рабочих программ по предметам)	3	на месяц
	наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ	5	на месяц
	наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы – с практическим применением либо открытая информация для других педагогов	3	на месяц
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов (разработка специализированных программ узких специалистов)	3	на месяц
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведены мастер-классы, совещания, конференции по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников, методов, форм, технологий	3	на месяц
Организация участия обучающихся в интеллектуальных, творческих олимпиадах, конкурсах	сопровождение участия обучающихся в интеллектуальных, творческих олимпиадах, конкурсах	3	на месяц
	сопровождение участия обучающихся в мероприятиях различного уровня, направленных на развитие навыков исследовательской и проектной деятельности	3	на месяц

	Председатель первичной профсоюзной организации	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5	
	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат	3	
		Итого	80	
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, реализация программы воспитания	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, психолого-педагогическим консилиумом (далее – ППК)	2	на месяц
		руководство ученическими объединениями, детскими общественными организациями, проектами социального партнерства и/или руководство реализацией направлений программы воспитания	2	на месяц
		участие в работе ученических объединений, детских общественных организаций, проектов социального партнерства, подготовка отчетной документации	2	на месяц
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья	2	на месяц
	Работа в объединениях педагогов, созданными в учреждении	руководство проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, психолого-медико-педагогическим консилиумом	5	на месяц
		участие в работе проектных команд,		

	творческих группах, методических объединений, кафедр, психолого-медико-педагогическим консилиуме	5	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в установленный период	5	на месяц
Наставничество	работа, направленная на повышение профессионального мастерства	2	на месяц
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	5	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников, обучающихся	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, сменах	5	
	наличие призеров и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	15	
Организация деятельности детских объединений, организаций	создание и реализация социальных проектов, программ	5	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в	3	

		форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах		
		внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, концертов, выступлений	3	
		проведение мероприятий согласно календарному плану воспитательной работы	3	
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	3	на месяц
	Ведение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации (отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц)	5	на месяц
	Председатель первичной профсоюзной организации	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5	
	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат	3	
		Итого	80	
педагог-библиотекар ь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа в составе психолого-медико-педагогического консилиума, наставническая работа	постоянное участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума, подготовка отчетной документации	8	

	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников учреждения (за одно мероприятие)	10	
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья	2	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	подготовка реализация районного, городского, краевого мероприятия	10	
		призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	15	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ	5	
		наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2	
	Охват читателей	не менее 80 % воспитанников и работников учреждения пользуются библиотечным фондом учреждения	10	
	Сохранность и использование библиотечного фонда	более 80 % библиотечного фонда сохраняются и используются в учреждении	10	
	Председатель первичной профсоюзной организации	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5	
	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	Участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат	3	
		Итого	80	
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное	отсутствие случаев	28	

	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества (нет замечаний)	5	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	10	
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	5	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10	
	Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	5	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов (экономия материальных средств)	5	
		Осуществление рационального расходования электроэнергии (отсутствие превышения лимитов)	5	
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Наличие замечаний со стороны комиссии по приемке (нет замечаний)	5	
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	5	

<*> исходя из 100-балльной системы.

6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника КГБОУ «Красноярская школа № 1» на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера

актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями в полном размере;

Отп_{пн2} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

7. Размер персональных выплат работникам КГБОУ «Красноярская школа № 1» по итогам работы устанавливается следующим образом:

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ³	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ³	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах ⁴	3 848 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими	5 000 рублей

	общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) ⁵	
5	за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %
6	за работу в сельской местности	15 %
7	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	 2 500 рублей 1 500 рублей

<1> Начисляются пропорционально нагрузке.

<2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<4> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<5> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтom объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности КГБОУ «Красноярская школа № 1»;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
- результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях.

При установлении выплат по итогам работы могут учитываться как одно, так и несколько оснований, указанных в настоящем пункте.

Размер выплат по итогам работы работникам КГБОУ «Красноярская школа № 1»:

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельное количество баллов
Участие в организации мероприятий	региональный уровень уровень учреждения	10 5
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	10 20
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	внедрены современных форм работы и нестандартных методов организации труда	20
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено в срок в полном объеме	15
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	наличие динамики в результатах	20

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	10 %	
	участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %	
	наличие практик наставничества	10 %	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %	
	70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %	
	все обучающиеся 8-9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования	5 %	
	отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися	5 %	
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых прошел	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %

		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	10 %
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	10 %
		разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки	5 %
		не менее 30 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории, категории «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %
		70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
		все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности	5 %
		60% родителей являются активными участниками общешкольных мероприятий	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Размер персональных выплат руководителю КГБОУ «Красноярская школа № 1» и его заместителям определяется в следующем размере:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	10 % 20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ² при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ² при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ² при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	5 000 рублей 3 500 рублей 1 750 рублей 1 750 рублей
3	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителя КГБОУ «Красноярская школа № 1» и его заместителей определяется в следующем размере:

Критерии оценки результативности и качества	Условия	Предельный размер к окладу (должностному
---	---------	--

труда работников учреждения		окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	75 % 50 % 35 % 20 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня	50 % 40 % 30 % 20 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	15 % 30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20%
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10%	20%

4.2. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер

Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
---------------------------------------	-----------	---------------	---------------	--------

Для определения объема деятельности КГБОУ «...» при определении группы по оплате труда руководителя оценка производится в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие филиалов на территории Красноярского края	за каждый филиал	25
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
3	Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году	за каждую единицу	0,01, но не более 200
4	Количество краевых государственных образовательных учреждений, в отношении которых проведен мониторинг содержания зданий и сооружений, закрепленных на праве оперативного управления за краевыми государственными учреждениями, путем проведения осмотров их технического состояния	за каждое учреждение	10
5	Наличие автотранспортных средств в учреждении	за каждую единицу	1

2. Указанные дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.